

辺野古の海の破壊は「大成スピリット」(企業倫理の原則)に違反しませんか?

8. 伝統の継承と尊重

10. 環境の保全と創造への取り組み

11. 地域社会とのコミュニケーション

3. 基本的人権・多様性の尊重

大成スピリット

「グループ理念」を追求・実現するために、大成建設グループ全従業員が大切にしている考え方

自由
闊達

価値
創造

伝統
進化

グループ行動指針

組織としての行動の基本原則”および“大成建設グループの役職員等が積極的に実践すべき、または厳守すべき行動・判断の基準”

1. 風通しの良い企業風土の形成
2. 働きやすい職場の確保
3. 基本的人権・多様性の尊重

4. 人がいきいきとする環境の創造
5. 価値創造への挑戦
6. お客様満足度の追求
7. 安全性・品質の確保と向上

8. 伝統の継承と尊重
9. 取引業者とのパートナーシップの推進
10. 環境の保全と創造への取り組み
11. 地域社会とのコミュニケーション
12. グローバルな事業活動の取り組み
13. 適切な情報開示
14. 社会的責任の遂行

環境

- 地球温暖化への対応
- 資源の有効利用
- 生物多様性の保全と環境貢献活動
- 環境リスクへの対応
- 環境技術研究開発と提案力の向上
- 総合的な環境活動

環境(E)

人権・労働慣行

- 人権の尊重
- ダイバーシティマネジメント
- 働きやすい職場づくり
- 社員のキャリア形成の支援

労働慣行

- 安全衛生水準の向上

消費者課題

- 品質の確保とお客様満足度の向上
- イノベーションマネジメント

コミュニティ参画・開発

- 地域社会への貢献

社会(S)

公正な事業慣行

- コンプライアンスの推進
- サプライチェーンマネジメント
- 知的財産の保全と管理・活用
- 情報セキュリティ対策

ガバナンス